

Consultoria de Recursos Humanos



Missão



APOIAR EMPRESAS NO DIAGNÓSTICO E IMPLEMENTAÇÃO DE PROJETOS VOLTADOS PARA GESTÃO DE PESSOAS.



FAVORECER AMBIENTE DE TRABALHO ATENTO À SAÚDE MENTAL DOS TRABALHADORES E RESULTADOS SUSTENTÁVEIS .



PROPORCIONAR AOS ALUNOS A EXPERIÊNCIA VIVENCIAL DE UMA CONSULTORIA DE RECURSOS HUMANOS COM AS MELHORES PRÁTICAS DE TRABALHO.





Sobre o Projeto de Extensão Consultoria de Recursos Humanos





SOBRE:



O Laboratório de Empreendedorismo e Inovação (LEISC) surgiu com o objetivo de apoiar os alunos do Centro Universitário São Camilo (1997) a amadurecerem profissionalmente e a darem forma a seus projetos de carreira. É dentro desse contexto que surge a Consultoria de Recursos Humanos. Supervisionada pelo docente de Psicologia Organizacional, Luciano Sewaybricker, a Consultoria tem o objetivo de apoiar tanto os alunos do curso de Psicologia na sua trajetória profissional, quanto a comunidade de empresas a alcançarem resultados sustentáveis, equilibrando estratégia de negócios e atenção às pessoas.



● MODELO DE PARCERIA



Nossa Forma de Trabalhar:



1

PASSO 1

Reuniões iniciais
para diagnóstico e levantamento de demanda por parte da empresa parceira

2

PASSO 2

Trabalho interno para **desenhar o projeto** de intervenção relativo à área de RH e Gestão de Pessoas que supra a demanda identificada

3

PASSO 3

Alinhamento e validação do projeto/cronograma & condução do projeto (3 horas semanais de dedicação dos estagiários)

4

PASSO 4

Reunião de fechamento para avaliação de resultados, indicação de próximos passos e feedbacks





ÁREAS DE ATUAÇÃO

Com Quais Projetos Trabalhamos?



Desenvolvimento Organizacional



- Pesquisa de clima e engajamento;
- Formalização da cultura da empresa;
- Desenvolvimento de valores ou competências;

- Pesquisa de bem-estar no trabalho;
- Pesquisa de avaliação e desempenho;
- Consolidação de diversidade e inclusão.



Recrutamento & Seleção



- Condução de processo seletivo;
- Criação de dinâmicas de grupo;
- Consolidação de guia de entrevista;

- Ferramentas (ATS, clima, desempenho etc.);
- Diagnóstico da marca empregadora.



Treinamento & Desenvolvimento



- Definição de matriz de competências;
- Elaboração de programa de treinamento;
- Realização de treinamentos;

- Integração de novos funcionários (Onboarding);
- Pesquisa e apoio para implementação de Universidades Corporativas.



Remuneração & Benefícios



- Pesquisa de benefícios;
- Desenvolvimento de política de remuneração e benefícios;

- 
- Pesquisa salarial;
 - Descrição de cargos.





POR QUÊ?

**Estamos prontos para
te ajudar:**





POR QUÊ?

Serviço gratuito

O projeto visa proporcionar aos alunos a vivência em um contexto de trabalho de alta performance. Os serviços oferecidos pelo projeto são todos gratuitos

Supervisão profissional

Todo as atividades são acompanhadas de perto pelo Prof. Dr. Luciano Sewaybricker, professor do Centro Universitário São Camilo e especialista em Recursos Humanos

Estagiários qualificados

Os alunos passam por um rigoroso processo seletivo. São estudantes de psicologia com grande interesse pelo comportamento humano e pela Psicologia Organizacional

Captação de talentos

Este projeto oferece uma boa oportunidade para captação de talentos entre os alunos participantes. Aqueles que se destacarem por seus desempenhos e relacionamento com a empresa podem ser admitidos



Supervisão



Prof. Dr. Luciano Sewaybricker



Formado em Psicologia (2008), Doutor em Psicologia Organizacional (2017) e Pós Doutor (2022) pela USP. Luciano possui experiência como consultor e gestor de Recursos Humanos há mais de 14 anos, passando por consultorias e empresas nacionais e multinacionais, como Unilever e Korn Ferry. É gestor de RH na empresa de tecnologia Vericode e docente do curso de Psicologia no Centro Universitário São Camilo e coordenador do Projeto Consultoria de Recursos Humanos.



CURSO DE PSICOLOGIA & LABORATÓRIO DE EMPREENDEDORISMO E INOVAÇÃO (LEISC)



consultoria.rh@saocamilo-sp.br
+55 11 996307651



CENTRO UNIVERSITÁRIO
SÃO CAMILO